



**Στοχοθεσία Ποιότητας  
του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων**



**Ιούλιος 2018**

*(v2.18)*

## Περιεχόμενα

Στρατηγικός Στόχος: Ενίσχυση της ποιοτικής εκπαίδευσης.....	1
Στρατηγικός Στόχος: Επίτευξη ερευνητικής αριστείας και ενίσχυση της καινοτομίας.....	5
Στρατηγικός Στόχος: Οικονομική ανάπτυξη .....	8
Στρατηγικός Στόχος: Δημιουργία σύγχρονης διακυβέρνησης και αποτελεσματικής διοίκησης.....	12
Στρατηγικός Στόχος: Αποτελεσματική διαχείριση και ανάπτυξη υποδομών και υπηρεσιών .....	15

## Στρατηγικός Στόχος: Ενίσχυση της ποιοτικής εκπαίδευσης

Το Πανεπιστήμιο να εδραιωθεί ως ένα Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) με διεθνή αναγνώριση και φήμη προσφέροντας σφαιρική και πολυδιάστατη εκπαίδευση που να αντικατοπτρίζει τις τελευταίες εξελίξεις της επιστήμης και τις τεχνολογίας. Η ποιοτική προσφερόμενη εκπαίδευση να στηρίζεται σε σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης, με σύγχρονη ύλη και θεματολογία, για τη βέλτιστη επιστημονική κατάρτιση των φοιτητών. Επίσης, να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες στήριξης σε θέματα σπουδών, σταδιοδρομίας, κοινωνικής και οικονομικής στήριξης, στέγασης φοιτητών για την επιτυχή ολοκλήρωση των σπουδών τους.

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Συνεχής Βελτίωση των Προγραμμάτων Σπουδών	Δ1.003	Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	0,67	1. Αναδιοργάνωση των προγραμμάτων σπουδών, ώστε να παρέχουν υψηλού επιπέδου γνώση, να καλλιεργούν την κριτική σκέψη, τις κατάλληλες ικανότητες και δεξιότητες για την κατανόηση, την αφομοίωση και την εφαρμογή της γνώσης και σύμφωνα και με τις συστάσεις των εξωτερικών αξιολογήσεων και πιστοποιήσεων.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΜΟΔΙΠ	30/12/2020
				2. Ορισμός επιτροπών σε επίπεδο Τμημάτων και Συγκλήτου, με σκοπό την εποπτεία και την υποβολή προτάσεων για την ανασυγκρότηση των προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών. Ισχύουν και οι ενέργειες των δεικτών Δ1.421-Δ1.446.	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΜΟΔΙΠ	30/12/2020
	Δ1.006	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	0,16	Ισχύουν οι ενέργειες των δεικτών Δ1.003, Δ1.421, Δ1.446.		
Παροχή ευκαιριών εργασιακής εμπειρίας και οργανικής διασύνδεσης με τα προγράμματα σπουδών	Δ1.415	Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	0,05	1. Σύναψη περισσότερων Προγραμματικών Συμφωνιών με τις επιχειρήσεις της Ηπείρου και της χώρας για την Πρακτική Άσκηση των φοιτητών.	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΑΣΤΑ	30/12/2020
				2. Ενημερωτικές συναντήσεις με τους φοιτητές για το πρόγραμμα της Πρακτικής άσκησης με έμφαση στα Τμήματα με μικρότερα ποσοστά συμμετοχής στα Προγράμματα Πρακτικής Άσκησης.	2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΑΣΤΑ	30/12/2019
Βελτίωση συμμετοχής των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία και ολοκλήρωσης των σπουδών. Ενίσχυση μηχανισμών συνεχούς βελτίωσης της διδασκαλίας	Δ1.417	Μέσο ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από τα Τμήματα	1,6	1. Ενέργειες προς το Υπουργείο έτσι ώστε ο αριθμός των νεοεισαχθέντων φοιτητών να συμφωνεί με τον αριθμό των θέσεων που ζητήθηκαν από τα Τμήματα.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/8/2019
	Δ1.421	Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	0,63	1. Υιοθέτηση καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας (νέοι μέθοδοι διδασκαλίας, νέοι τρόποι εξέτασης,) κ.λπ.	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ	30/12/2020
	Δ1.451	Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη	0,06	2. Οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων βελτίωσης του εκπαιδευτικού έργου και των δεξιοτήτων του διδακτικού προσωπικού.	2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ	30/12/2019
	Δ1.422	Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη	0,04	3. Εμπλουτισμός και επικαιροποίηση των ηλεκτρονικών ιστοσελίδων των μαθημάτων (e-courses).	3. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΚΤΥΩΝ	30/12/2019

	Δ1.423	Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη	0,25	4. Οργάνωση σεμιναρίων για την εκπαίδευση των φοιτητών στον αποτελεσματικό εντοπισμό, διαχείριση και αξιοποίηση των επιστημονικών πηγών και πόρων που παρέχονται μέσω του διαδικτύου.	4. ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				5. Επικαιροποίηση της διαδικασίας και των μηχανισμών εσωτερικής αξιολόγησης και βελτίωσης της ποιότητας της διδασκαλίας με νέο Κανονισμό και Οδηγό Εφαρμογής.	5. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΜΟΔΙΠ	30/12/2019
	Δ1.424	Μέσο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των φοιτητών	0,58	6. Αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών στις διαδικασίες εσωτερικής αξιολόγησης και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της εσωτερικής αξιολόγησης διδασκόντων – μαθημάτων.	6. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΜΟΔΙΠ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
	Δ1.436	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	0,2	7. Καθιέρωση συστήματος διαδικασιών προγραμματισμού και αποτίμησης του εκπαιδευτικού έργου από το διδακτικό προσωπικό και προτάσεις/ διορθώσεις των στρεβλώσεων ή βελτίωσης των στόχων (με κατάρτιση σχετικού Οδηγού Εφαρμογής).	7. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΜΟΔΙΠ	30/12/2019
	Δ1.438	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	0,33	8 Εφαρμογή πολιτικών φροντιστηριακής στήριξης σε επιλεγμένα από τα Τμήματα μαθήματα, για τους φοιτητές που αντιμετωπίζουν δυσκολίες.	8. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
	Δ1.440	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη	0,20			
	Δ1.442	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων μη κανονικής διάρκειας σπουδών (πάνω από ν+2 έτη)	0,25			
	Δ1.444	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου 8 και άνω	0,12			
	Δ1.446	Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	7			
Αύξηση κινητικότητας	Δ1.434	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,02	1. Ενίσχυση και εμπλουτισμός των διμερών /διεθνών συμφωνιών Erasmus και διεύρυνση των επιλογών των φοιτητών, με στόχο την αύξηση των εξερχόμενων φοιτητών. Η έμφαση θα δοθεί στα Τμήματα με χαμηλό ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών.	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	30/12/2019
				2. Ενημερωτικές δράσεις (συναντήσεις, ηλεκτρονική ενημέρωση σε προσωπικό επίπεδο, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.ά).	2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	30/12/2019
	Δ1.435	Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,01	1. Ενίσχυση και εμπλουτισμός των διμερών /διεθνών συμφωνιών Erasmus και διεύρυνση των επιλογών των φοιτητών, με στόχο την αύξηση των εισερχόμενων φοιτητών.	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	30/12/2019
				2. Προβολή των Προγραμμάτων σπουδών και της παρεχόμενης εκπαίδευσης στο εξωτερικό για την προσέλκυση φοιτητών.	2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	30/12/2019
				3. Αύξηση του αριθμού των προσφερόμενων μαθημάτων των προγραμμάτων σπουδών που διδάσκονται και στην αγγλική γλώσσα για τους εισερχόμενους φοιτητές.	3. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019

Βελτίωση φοιτητικής μέριμνας	Δ1.100	Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών	0,27	1.Τροποποίηση κανονισμού σιτιζόμενων φοιτητών.	1.ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	30/12/2019
	Δ1.101	Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών	0,09	1. Έργα αναβάθμισης φοιτητικών εστιών.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2019
				2. Μελέτη, Αναζήτηση χρηματοδότησης και Δημιουργία νέας Φοιτητικής εστίας.	2.ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2021
				3. Συνεργασία με ξενοδοχειακές μονάδες για την κάλυψη των αναγκών στέγασης των φοιτητών.	3.ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	30/12/2019
	Δ1.103	Ποσοστό φοιτητών με υγειονομική κάλυψη		Η υγειονομική κάλυψη των φοιτητών με την πρόσφατη νομοθεσία καλύπτεται από τους ασφαλιστικούς φορείς των γονέων τους.		
Δ1.104	Ποσοστό φοιτητών με υποτροφίες- βραβεία	0,01	1. Θεσμοθέτηση υποτροφιών και βραβείων από το Πανεπιστήμιο για τους φοιτητές.	1.ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2020	
			2. Θεσμοθέτηση υποτροφιών και βραβείων σε συνεργασία με φορείς της Περιφέρειας Ηλείου και της χώρας.	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2020	
Βελτίωση της Χρηματοδότησης σπουδών	Δ1.067	Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή	260	1.Εξοικονόμηση οικονομικών πόρων με μείωση λειτουργικών δαπανών και διάθεση τους σε ανάγκες εξοπλισμού και συντήρησης. οργάνων, εργαστηρίων, κλπ. με δράσεις όπως: -Μείωση κόστους ηλεκτροφωτισμού (σχετικές μελέτες και αναζήτηση χρηματοδότησης έργων, υλοποίηση σχετικών έργων/εργασιών). -Μείωση κόστους τηλεπικοινωνιών με ευρύτερη χρήση ηλεκτρονικών μέσων. -Μείωση κόστους θέρμανσης με την μετατροπή κτιρίων σε ενεργειακά (σχετικές μελέτες και αναζήτηση χρηματοδότησης έργων, υλοποίηση σχετικών έργων/εργασιών).	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	30/12/2019
	Δ1.071	Μέση ετήσια δημόσια δαπάνη ανά φοιτητή	2,5			
	Δ1.072	Μέση ετήσια δημόσια χρηματοδότηση ανά φοιτητή	2,715	1. Αύξηση των εσόδων της Εταιρείας με αξιοποίηση της περιουσίας της	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΕΤΑΙΡΕΙΑ	30/12/2019
2. Έσοδα από ενέργειες εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης καθώς και εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης				2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΚΕΔΙΒΙΜ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2020	

				3. Προσέλκυση δωρεών και χορηγιών από τον ιδιωτικό τομέα	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ,	30/12/2020
				4. Ενημέρωση και αξιοποίηση των πατεντών	4. ΕΛΚΕ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2020
	Δ1.073	Μέση ετήσια πρόσθετη εξωτερική χρηματοδότηση ανά φοιτητή	680	Η βελτίωση των δεικτών θα επιτευχθεί με τις ενέργειες για τη βελτίωση των δεικτών της προσέλκυσης εξωτερικής χρηματοδότησης του ερευνητικού έργου.		
	Δ1.074	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά φοιτητή	3.000			
	Δ1.004	Μέσο ετήσιο πλήθος προπτυχιακών φοιτητών ανά ΠΠΣ	820			

## Στρατηγικός Στόχος: Επίτευξη ερευνητικής αριστείας και ενίσχυση της καινοτομίας

Το Πανεπιστήμιο να εδραιωθεί ως ένα πρωτοπόρο και καταξιωμένο πανεπιστημιακό κέντρο έρευνας και αριστείας, με τελικό στόχο την παραγωγή επιστημονικών γνώσεων και ερευνητικών αποτελεσμάτων με υψηλή επιστημονική αξία. Η δημιουργία Πανεπιστημιακού ερευνητικού κέντρου και ερευνητικών μονάδων/ινστιτούτων και η μετεξέλιξή τους σε κέντρα αριστείας θα συμβάλλει στην εξειδίκευση νέων επιστημόνων, στην διεξαγωγή της βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας και στην αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων προς όφελος της κοινωνίας.

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	Δ1.009	Μέσο πλήθος απονεμηθεισών διδακτορικών διατριβών από την έναρξη κάθε ΠΔΣ	110	1. Σύστημα προκήρυξης θέσεων νέων ΥΔ με έμφαση στα Τμήματα με μικρό αριθμό ΥΔ στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας	ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				2. Χορήγηση Υποτροφιών σε ΥΔ.	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2020
				3. Καθιέρωση βραβείου καλύτερης διδακτορικής διατριβής, βραβείου νέου ερευνητή	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.010	Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών ανά ΠΔΣ	8	4. Δημιουργία ανοικτών σεμιναρίων έρευνας με στόχο την παρακίνηση και προσέλκυση ερευνητών	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΕΛΚΕ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
Δ1.011	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών διδακτορικών διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος	3				
Ενίσχυση του νέου ερευνητικού δυναμικού	Δ1.6.08	Μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά Υποψήφιο Διδάκτορα	0.55 (1)	1. Δημιουργία υπηρεσίας συμβουλευτικής και υποστήριξης νέων ερευνητών	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.6.09	Μέσο πλήθος πατεντών- ευρεσιτεχνιών ανά Υποψήφιο Διδάκτορα	***	2. Υλοποίηση ερευνητικών έργων σε συνεργασία με ΥΔ 3. Αξιοποίηση του μηχανισμού προστασίας πνευματικής ιδιοκτησίας και προώθησης πατεντών	2. ΕΛΚΕ 3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ	30/12/2019 30/12/2020
Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας. Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου	Δ1.084	Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές	46	1. Διοργάνωση Ερευνητικών Συνεδρίων και Ημερίδων σε συνεργασία με άλλα Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Κέντρα	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΕΛΚΕ.	30/12/2019
	Δ1.085	Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά χωρίς κριτές	3	2. Ενίσχυση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε Διεθνή Συνέδρια κλπ. με διάθεση χρηματοδότησης από τον τακτικό προϋπολογισμό και το αποθεματικό του ΕΛΚΕ	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.087	Μέσο πλήθος ετεροαναφορών		3. Αξιοποίηση του μηχανισμού προστασίας πνευματικής ιδιοκτησίας και προώθησης πατεντών.	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ	30/12/2020
	Δ1.3.45	Μέσο πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	1333	4. Καθιέρωση ετήσιου βραβείου αναγνώρισης συνολικού ερευνητικού έργου	4. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.3.46	Μέσο πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	2	5. Ίδρυση Ερευνητικών Ινστιτούτων και Ερευνητικών Μονάδων σε ερευνητικές περιοχές αιχμής.	5. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
	Δ1.086	Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας		6. Νέες συμφωνίες και ερευνητικές συνεργασίες με Ερευνητικά Ινστιτούτα, Οργανισμούς και Πανεπιστήμια διεθνούς εμβέλειας	6. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	30/12/2019

				7. Δημιουργία εταιριών spin offs και Start ups	7. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ (ΔΑΣΤΑ), ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΡΚΟ.	30/12/2020
				8. Συνεργασίες με κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς σε τοπικό και διεθνές επίπεδο για την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας.	8. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2020
				9. Συνολική καταγραφή του ερευνητικού εξοπλισμού, συντονισμός ερευνητικών εργαστηρίων για την επίτευξη οικονομικών κλίμακος, πιστοποίηση ερευνητικών υποδομών και αξιοποίησή τους από δημόσιες και μη υπηρεσίες για υλοποίηση πειραμάτων και αναλύσεων.	9. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				10. Δημιουργία διατμηματικών ερευνητικών ομάδων	10. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΜΕΛΗ ΔΕΠ	30/12/2019
				11. Δημοσιεύσεις άρθρων σε έγκριτα περιοδικά και παρουσίαση ερευνητικών αποτελεσμάτων σε συνέδρια εντός και εκτός Ελλάδας.	11. ΜΕΛΗ ΔΕΠ, ΕΕΠ,ΕΕΔΙΠ	30/12/2019
	Δ1.053	Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	-	Ο δείκτης παραμένει ικανοποιητικός		
	Δ1.069	Δαπάνες έρευνας ανά μέλος ΔΕΠ	-	Ο δείκτης παραμένει ικανοποιητικός		
Προσέλκυση εξωτερικής ερευνητικής χρηματοδότησης	Δ1.099	Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	-	1. Αναζήτηση προκηρύξεων για αύξηση της χρηματοδότησης από Ευρωπαϊκά & Διεθνή έργα .	1. ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.088	Ποσοστό ενεργών έργων με συντονισμό από το Ίδρυμα	-	2. Υποβολή ανταγωνιστικών ερευνητικών προτάσεων σε εγχώριους και διεθνείς φορείς για αύξηση χρηματοδότησης της έρευνας και στόχευση σε μεγάλα έργα (H2020).	2. ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.089	Ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων	10%	3. Δημιουργία υπηρεσίας ή τμήματος υποστήριξης στην υποβολή προτάσεων κλπ.	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.090	Ποσοστό Εθνικών έργων από ευρωπαϊκά ταμεία	14%			
	Δ1.091	Ποσοστό Έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	5%			
	Δ1.092	Ποσοστό Έργων από εθνικές εταιρείες και οργανισμούς	19%			
	Δ1.093	Ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού	75%			
	Δ1.094	Ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού	18%			
Δ1.095	Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	11%				
Προσέλκυση νέου	Δ1.096	Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	2	1. Αναζήτηση προκηρύξεων χρηματοδότησης με δυνατότητα συμμετοχής εξωτερικών συνεργατών στην υλοποίησή τους	1. ΕΛΚΕ	30/12/2019



ερευνητικού δυναμικού				2. Υποβολή ερευνητικών προτάσεων με δυνατότητα συνεργασίας εξωτερικών συνεργατών	2. ΕΛΚΕ	30/12/2019
				3. Δημιουργία υπηρεσίας συμβουλευτικής και υποστήριξης νέων ερευνητών και καθιέρωσης πολιτικής κινητοποίησης του ερευνητικού προσωπικού στην προσέλκυση μεγάλων έργων	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
				4. Καθορισμός και παροχή ελκυστικών κινήτρων στους νέους ερευνητές	4. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΕΛΚΕ,	30/12/2019
Αύξηση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος στη λήψη της εξωτερικής χρηματοδότησης	Δ1.097	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	1	Ισχύουν οι ενέργειες των δεικτών Δ1.099-Δ1.096		30/12/2019
	Δ1.098	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων με συντονισμό από το Ίδρυμα ανά μέλος ΔΕΠ	1	Ισχύουν οι ενέργειες των δεικτών Δ1.099-Δ1.096		30/12/2020

## Στρατηγικός Στόχος: Οικονομική ανάπτυξη

Το Πανεπιστήμιο να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες για την οικονομική του ανάπτυξη αυξάνοντας τους πόρους χρηματοδότησης του, ενισχύοντας την οικονομική του αυτονομία εξασφαλίζοντας αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης και καθιερώνοντας διαδικασίες για ορθολογική διαχείριση των πόρων του.

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Αύξηση συνολικής Χρηματοδότησης κυρίως με αύξηση εξωτερικής χρηματοδότησης	Δ1.035	Ποσοστό συνολικής δημόσιας χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	61%	1. Αναζήτηση Δυνατοτήτων μακροπρόθεσμης συμφωνίας με το Υπουργείο Παιδείας για κρατική χρηματοδότηση	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.037	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	15%	1. Αναζήτηση χρηματοδότησης για την έρευνα, μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων χρηματοδότησης (ευρωπαϊκά και διεθνή προγράμματα, εθνικά προγράμματα, διαρθρωτικά ταμεία και προγράμματα σε συνεργασία με οργανισμούς και φορείς).	1.ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.038	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	40%	2. Υποβολή ανταγωνιστικών ερευνητικών προτάσεων σε εγχώριους και διεθνείς οργανισμούς για εξασφάλιση χρηματοδότησης της έρευνας	2.ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.039	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από διεθνείς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	13%	3. Σύναψη συνεργασιών με άλλους εταίρους σε προγράμματα χρηματοδότησης για την πράσινη καινοτομία.	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.040	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	16%	4. Κατάρτιση μελετών και υποβολή προτάσεων σε προγράμματα χρηματοδότησης για την πράσινη καινοτομία	4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΕΛΚΕ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	30/12/2019
	Δ1.041	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	20%			
	Δ1.043	Ποσοστό Ετήσιας Επιχορήγησης ΥΠΠΕΘ ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	85%	1. Αναζήτηση δυνατότητας μακροπρόθεσμης συμφωνίας με το Υπουργείο Παιδείας για κρατική χρηματοδότηση	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.068	Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά μέλος ΔΕΠ	6.896	Η βελτίωση του δείκτη θα επιτευχθεί με ενέργειες για τον εξορθολογισμό των λειτουργικών δαπανών όπως περιγράφονται παρακάτω στον στόχο «εξορθολογισμός διάθεσης χρηματοδότησης».		
	Δ1.111	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	107886	Η βελτίωση του δείκτη θα επιτευχθεί μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και των συνοδευτικών ενεργειών που προβλέπονται για τους δείκτες Δ1.037-Δ1.041, Δ1.110, Δ1.044, Δ1.045 και Δ1.046.		
	Δ1.112	Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	69000	1. Αναζήτηση δυνατότητας μακροπρόθεσμης συμφωνίας με το Υπουργείο Παιδείας για κρατική χρηματοδότηση	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
Δ1.110	Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	45%	Η βελτίωση του δείκτη θα επιτευχθεί μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και των συνοδευτικών ενεργειών που προβλέπονται για τους δείκτες Δ1.037-Δ1.041.			

Εξορθολογισμός διάθεσης χρηματοδότησης	Δ1.047	Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης δικτύου Βιβλιοθηκών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	1%	1. Διάθεση χρηματοδότησης για ανάπτυξη δικτύου βιβλιοθηκών	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	30/12/2019
	Δ1.048	Ποσοστό δαπανών φύλαξης και ασφάλειας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	2%			
	Δ1.049	Ποσοστό δαπανών σίτισης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	21%	Εξορθολογισμός δαπανών σίτισης με κατάρτιση σχετικής μελέτης και νέου κανονισμού και τήρησή του.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	30/12/2019
	Δ1.050	Ποσοστό δαπανών στέγασης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	2%	Το ποσοστό των συγκεκριμένων δαπανών δεν μπορεί να προσδιοριστεί γιατί δεν υπάρχει αντίστοιχη κωδικοποίηση στον προϋπολογισμό. Στο επόμενο έτος προβλέπεται η αντίστοιχη κατηγοριοποίηση των δαπανών του προϋπολογισμού.	1. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚ ΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	
	Δ1.051	Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	1%	1. Ο δείκτης θα βελτιωθεί με την ενίσχυση σε έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό, καθώς και την αξιοποίηση του ηλεκτρονικού αποθετηρίου.	1.ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚ ΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	30/12/2019
	Δ1.052	Ποσοστό πάγιων δαπανών λειτουργίας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	30%	Ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών θα επιτευχθεί με: 1. Δράσεις για τον περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας (φωτισμός, θέρμανση, στόχευση στο Πράσινο Πανεπιστήμιο) όπως: α) αναζήτηση προγραμμάτων χρηματοδότησης προς αυτή την κατεύθυνση β) σχετικές μελέτες γ) σχετικά έργα/εργασίες 2. Δράσεις για τον περιορισμό των δαπανών επικοινωνίας όπως: α) με αύξηση του ποσοστού χρήσης της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και επικοινωνίας	1.ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΕΛΚΕ	30/12/2019
	Δ1.053	Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	15%	Ικανοποιητικός δείκτης. Καθορισμός νέου αλγόριθμου και κριτηρίων για την κατανομή της χρηματοδότησης στα Τμήματα και τη διαχείριση της εντός των Τμημάτων	2.ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑ ΝΩΣΗΣ	30/12/2019
	Δ1.054	Ποσοστό δαπανών υγείας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	3%	Ικανοποιητικός δείκτης		
	Δ1.059	Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	1,50%	Η αύξηση των δαπανών για ψηφιακές υποδομές και υπηρεσίες επιβάλλεται στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης των πόρων, προκειμένου μακροπρόθεσμα να εξοικονομηθούν πόροι (ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι κ.α). Οι δράσεις που προβλέπονται είναι:	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑ ΝΩΣΗΣ,	30/12/2019

	Δ1.060	Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	1,50%	1. Καθιέρωση ηλεκτρονικής διακυβέρνησης με περιορισμό της χρήσης εντύπων και διοικητικού βάρους μέσω και της χρήσης ψηφιακής υπογραφής. 2. Διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων του Ιδρύματος. 3. Ανάπτυξη νέων και εκσυγχρονισμός υφιστάμενων ψηφιακών υποδομών 4. Αναζήτηση προκηρξέων χρηματοδότησης και υποβολή προτάσεων  5. Αξιοποίηση ψηφιακών υπηρεσιών που παρέχονται από άλλους φορείς εκτός Πανεπιστημίου.	ΕΛΚΕ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚ ΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	
	Δ1.063	Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	15%			
	Δ1.064	Δαπάνες σίτισης ανά σιτιζόμενο φοιτητή	738	1. Αναζήτηση πολιτικών εξορθολογισμού των δαπανών σίτισης με κατάρτιση σχετικής μελέτης.	1.ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	30/12/2019
	Δ1.065	Δαπάνες στέγασης ανά στεγαζόμενο φοιτητή	-			
	Δ1.066	Δαπάνες βιβλίων ανά φοιτητή	10	1. Ο δείκτης θα βελτιωθεί με την ενίσχυση σε έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό, καθώς και την αξιοποίηση του ηλεκτρονικού αποθετηρίου.	1.ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚ ΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	30/12/2019
	Δ1.067	Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή	273	Η βελτίωση του δείκτη θα επιτευχθεί με τον εξορθολογισμό των λειτουργικών δαπανών όπως περιγράφονται στον δείκτη Δ1.052		
Ανάπτυξη νέων πηγών εσόδων	Δ1.044	Ποσοστό Χρηματοδότησης από ΕΛΚΕ ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	3%	Αύξηση ιδίων εσόδων με: 1. Αξιοποίηση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας/διπλώματα ευρεσιτεχνίας, οικονομική συμμετοχή στα Προγράμματα Δια Βίου Μάθησης, Συνέδρια, κ.τ.ό.	1. ΕΛΚΕ, ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒ ΗΣΗΣ, ΣΥΝΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ, ΚΕΔΙΒΙΜ	30/12/2020
				2. Δημιουργία σχεδίου διεύρυνσης των οικονομικών πόρων, μακροπρόθεσμης διαχείρισης και διαχείρισης αποθεματικών	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚ ΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΕΛΚΕ	30/12/2019
				3. Η βελτίωση των δεικτών Δ1.037-Δ1.041 με τις σχετικές ενέργειες θα συμβάλει στη βελτίωση του σχετικού δείκτη		
	Δ1.045	Ποσοστό Χρηματοδότησης από την Εταιρία Διαχείρισης Περιουσίας ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	1%	1. Αύξηση των εσόδων της εταιρείας με είσπραξη οφειλών και κατάρτιση μακροπρόθεσμου σχεδίου διαχείρισης της περιουσίας της.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΕΤΑΙΡΕΙΑ	30/12/2019
Δ1.046	Ποσοστό Χρηματοδότησης από άλλους πόρους ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	0,50%	1. Προσέλκυση δωρεών και χορηγιών από φορείς και οργανισμούς για στοχευμένες δράσεις του Ιδρύματος. Κατάρτιση σχετικού σχεδίου δράσης.	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019	

	Δ1.034	Αναλογία μισθοδοσίας ως προς τον τακτικό προϋπολογισμό	2		
--	--------	--	---	--	--

## Στρατηγικός Στόχος: Δημιουργία σύγχρονης διακυβέρνησης και αποτελεσματικής διοίκησης

Το Πανεπιστήμιο να προβεί στις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις ώστε να αυξήσει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα του, την εσωτερική ευρυθμία και ευελιξία των διαδικασιών, ώστε να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες στους φοιτητές και την κοινωνία. Οι μεταρρυθμίσεις αφορούν τη δομή του οργανισμού, τις ικανότητες και την διαχείριση του προσωπικού, το σύστημα διοίκησης, τη νομοθεσία, τις διαδικασίες και τα υποστηρικτικά συστήματα.

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑ-ΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)			
Προσέλκυση νέου/συγκράτηση υφιστάμενου ακαδημαϊκού προσωπικού	Δ1.016	Αναλογία Διδασκομένων - Διδασκόντων	25	<ol style="list-style-type: none"> <li>Διεκδίκηση θέσεων μελών ΔΕΠ από το Υπουργείο Παιδείας έτσι ώστε ο αριθμός των προσλήψεων να μην είναι μικρότερος των αποχωρήσεων.</li> <li>Ορθολογική κατανομή θέσεων μελών ΔΕΠ/ανά Ακαδημαϊκό Τμήμα σύμφωνα με τις ανάγκες των Τμημάτων. Καθορισμός νέων κριτηρίων για την συγκεκριμένη κατανομή.</li> <li>Προκήρυξη θέσεων μελών ΔΕΠ που έχουν εγκριθεί</li> <li>Αναζήτηση θέσεων μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ</li> <li>Υποβολή σχετικών προτάσεων στα προγράμματα ΕΣΠΑ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ</li> <li>ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ</li> <li>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ</li> <li>ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΕΛΚΕ</li> <li>ΕΛΚΕ</li> </ol>	30/12/2019			
	Δ1.015	Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ-ΕΠ ανά ΠΠΣ	33						
	Δ1.012	Ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του ιδρύματος	24%						
	Δ1.3.06	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	3%						
	Δ1.3.07	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	0%						
	Δ1.3.09	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	1%						
	Δ1.3.10	Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων προσλήψεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	1%						
	Δ1.3.13	Μέσο ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	25%						
	Δ1.3.12	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ	8%				<ol style="list-style-type: none"> <li>Διοικητική υποστήριξη για τη συντόμηση των διαδικασιών εξέλιξης των μελών ΔΕΠ. και ηλεκτρονική διακυβέρνηση για την απλούστευση και τυποποίηση των διαδικασιών.</li> <li>Χρηματοδότηση για τη δημιουργία νέων και ενίσχυση των υπαρχόντων ερευνητικών υποδομών προκειμένου να διευκολυνθεί το ερευνητικό έργο.</li> <li>Και οι ενέργειες 1. 2. 5. 6. 9. που αναφέρονται για την υλοποίηση του στόχου Ποιότητας «Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας. Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου»</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ</li> <li>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΕΛΚΕ</li> </ol>	30/12/2019
	Ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων	Δ1.3.17	Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό				2%	1. Βελτίωση των διαδικασιών και ενθάρρυνση συνεργασιών για διδασκαλία των μελών ΔΕΠ στο εξωτερικό	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ
Δ1.3.18		Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	7%	1. Σύναψη περισσότερων συνεργασιών με Ιδρύματα του εξωτερικού στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus και διεύρυνση των	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ,	30/12/2019			

διδακτικού προσωπικού				δυνατοτήτων συμμετοχής των μελών ΔΕΠ, με έμφαση στα τμήματα με μικρό αριθμό εξερχόμενων μελών.	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	
	Δ1.3.19	Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	1%	1. Πρόβλεψη διδασκαλίας μαθημάτων και στην Αγγλική γλώσσα στα Προγράμματα Σπουδών για την προσέλκυση διδασκόντων εξωτερικού	1. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				2. Προβολή του Πανεπιστημίου και των Ακαδημαϊκών Τμημάτων του στο εξωτερικό με συμμετοχή σε συνέδρια, διοργάνωση συνεδρίων, συνεργασιών σε ερευνητικό επίπεδο κ.λπ.	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				3. Συμμετοχή του Ιδρύματος και των Ακαδημαϊκών του Τμημάτων σε περισσότερες λίστες κατάταξης (ranking) και για προβολή του	3. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.3.20	Μέσο ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	8%	Ικανοποιητικός δείκτης. Ο δείκτης θα βελτιωθεί ανά Τμήμα.		
Δ1.3.21	Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	16%	Ικανοποιητικός δείκτης. Ο δείκτης θα βελτιωθεί ανά Τμήμα.			
Αποτελεσματική διαχείριση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	Δ1.017	Ποσοστό εργαζομένων στη ΜΟΔΙΠ	2%	1. Κατάρτιση νέου σύγχρονου Οργανισμού Λειτουργίας του Πανεπιστημίου και για καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	30/12/2018
				2. Ανακατανομή του διοικητικού προσωπικού σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών	2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	30/6/2019
	Δ1.018	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας Προσωπικού	-	3. Προσέλκυση διοικητικού προσωπικού με προκήρυξη νέων θέσεων ή μετατάξεων από άλλους φορείς	3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.019	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας διοικητικών θεμάτων	9%			
	Δ1.020	Ποσοστό εργαζομένων Οικονομικής υπηρεσίας	8%			
	Δ1.021	Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)	6%	4. Αύξηση της αποδοτικότητας τού προσωπικού με εφαρμογή της πολιτικής διοίκησης βάσει στόχων	4. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ, ΤΜΗΜΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	30/12/2019
	Δ1.022	Ποσοστό εργαζομένων ΕΛΚΕ	11%			
	Δ1.023	Ποσοστό εργαζομένων ΔΑΣΤΑ	2%			
	Δ1.024	Ποσοστό εργαζομένων Γραφείου διαμεσολάβησης	1%	5. Μείωση διοικητικού βάρους, με καθιέρωση ηλεκτρονικής διακυβέρνησης /ψηφιοποίησης υπηρεσιών . Ηλεκτρονική διαχείριση εγγράφων με περιορισμό της χρήσης εντύπων (ηλεκτρονική υπογραφή, τυποποίηση διαδικασιών και εντύπων σε όλους τους τομείς δράσεις του Ιδρύματος σε ηλεκτρονικό επίπεδο , ενοποίηση πληροφοριακών συστημάτων κ.λπ.).	5. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ, ΤΜΗΜΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	30/12/2019
	Δ1.025	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας εκδόσεων – εκτυλώσεων	2%			
	Δ1.026	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσιών στέγασης και σίτισης	2%			
	Δ1.028	Ποσοστό εργαζομένων Γραμματειών Τμημάτων	22%	6. Κατάρτιση εξειδικευμένων Κανονισμών σε όλους τους τομείς δράσης του Ιδρύματος.	6. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.029	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δημόσιων και διεθνών σχέσεων	3%			

	Δ1.030	Ποσοστό εργαζομένων Ειδικών δομών διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας	1%	7. Διοργάνωση σεμιναρίων για την εκπαίδευση του διοικητικού προσωπικού και ενίσχυση της συμμετοχής σε εκπαιδευτικά σεμινάρια Καθιέρωση κριτηρίων για την επιλογή και ενίσχυση της συμμετοχής.	7. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΚΕΔΙΒΙΜ. ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.105	Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (διοικητικό προσωπικό)	1%			
	Δ1.106	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών	8%			
	Δ1.107	Ποσοστό εργαζομένων Βιβλιοθήκης	6%			
	Δ1.108	Ποσοστό εργαζομένων Γραμματειών Σχολών	1%			
	Δ1.109	Ποσοστό εργαζομένων λοιπών υπηρεσιών	17%			
Προσέλκυση/συγκράτηση διοικητικού προσωπικού	Δ1.3.08	Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού	1%	1. Προσέλκυση διοικητικού τού προσωπικού με προκήρυξη νέων θέσεων ή μετατάξεων από άλλους φορείς	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	30/12/2019
	Δ1.3.11	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	1%			
	Δ1.3.14	Μέσο ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	2%			
	Δ1.013	Ποσοστό γυναικών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ στο σύνολο μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ του ιδρύματος	48%			
	Δ1.014	Ποσοστό γυναικών διοικητικού προσωπικού στο σύνολο διοικητικού προσωπικού του ιδρύματος	82%			



## Στρατηγικός Στόχος: Αποτελεσματική διαχείριση και ανάπτυξη υποδομών και υπηρεσιών

Το Πανεπιστήμιο να εξασφαλίσει υψηλού επιπέδου κτιριακές εγκαταστάσεις, υποδομές και υπηρεσίες για την εξυπηρέτηση των αναγκών του και να ακολουθηθούν πρακτικές ενεργειακής διαχείρισης για τη δημιουργία «Πράσινου Πανεπιστημίου».

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ / ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Επαρκείς Υπηρεσίες και αναβάθμιση ηλεκτρονικών υπηρεσιών και υποδομών	Δ1.032	Μέσο ετήσιο πλήθος προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	209	1. Αναβάθμιση των Ψηφιακών υπηρεσιών προς τους φοιτητές: ηλεκτρονική υποβολή όλων των αιτημάτων και έκδοση εξ' αποστάσεως όλων των πιστοποιητικών των φοιτητών και διεκπεραίωση των υποθέσεων τους χωρίς τη φυσική τους παρουσία στις Γραμματείες των Τμημάτων.	1. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΧΟΛΩΝ	30/12/2019
				2. Αναβάθμιση και με ενιαία μορφή όλων των ιστοσελίδων των ακαδημαϊκών Τμημάτων.	2. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΚΤΥΩΝ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				3. Χρηστικοί και διασυνδεδεμένοι με τα Πληροφοριακά Συστήματα του Πανεπιστημίου ηλεκτρονικοί Οδηγοί Σπουδών.	3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΚΤΥΩΝ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				4. Καθιέρωση ηλεκτρονικών διαδικασιών για ζητήματα που αφορούν τα μέλη ΔΕΠ όπως υποβολή και έγκριση οικονομικών αιτημάτων / αδειών κλπ	4. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΚΤΥΩΝ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΕΛΚΕ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΧΟΛΩΝ	30/12/2019
				5. Αναβάθμιση του e-course και των εκπαιδευτικών σελίδων των διδασκόντων	5. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΚΤΥΩΝ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				6. Προσέλκυση διοικητικού προσωπικού με νέες προσλήψεις και μετατάξεις από άλλους φορείς του Δημόσιου τομέα	6. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
Επαρκείς Εκπαιδευτικές υποδομές και βέλτιστη αξιοποίησή τους	Δ1.075	Μέσο ετήσιο πλήθος φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	80	Ισχύουν οι ενέργειες για τους δείκτες Δ1.077-Δ1.079		
	Δ1.076	Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ	8	1. Δημιουργία Υψηλού επιπέδου κτιριακών εγκαταστάσεων για ακαδημαϊκά Τμήματα (Ολοκλήρωση μελετών για Τμήματα Οικονομικών Επιστημών και Αρχιτεκτονικής) και υποστηρικτικές υποδομές (κτίριο φοιτητικής εστίας) και αναζήτηση χρηματοδότησης	1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2020
				2. Αναλυτική καταγραφή των αναγκών σε υποδομές και εξοπλισμό για βέλτιστη αξιοποίησή τους	2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2019

				3. Καθορισμός προτεραιοτήτων για την υλοποίηση νέων έργων.	3. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2019
				4. Συντονισμός των ερευνητικών εργαστηρίων για αποφυγή επικαλύψεων και κοινή χρήση τους.	4. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
				5. Συντονισμός των τμημάτων για κοινή χρήση αιθουσών Διδασκαλίας.	5. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
				6. Κατάρτιση Κανονισμών Λειτουργίας και χρήσης – διαχείρισης για όλες τις υποδομές.	6. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	30/12/2019
				7. Αναζήτηση χρηματοδότησης για την κατασκευή των απαραίτητων υποδομών για εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς σκοπούς και υποβολή σχετικών προτάσεων.	7. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΕΛΚΕ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	30/12/2020
				8. Περαιτέρω ενίσχυση συνεργασίας με την Περιφέρεια (σύμφωνα συνεργασίας) για την αναζήτηση πόρων εγκατάστασης και συντήρησης των υποδομών και του εξοπλισμού του Πανεπιστημίου.	8. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	30/12/2019
	Δ1.077	Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΜΣ	5			
	Δ1.078	Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας	53			
	Δ1.079	Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα εργαστηρίων	16			
				9. Μελέτες και κατασκευή έργων/εργασιών για τον περιορισμό κατανάλωσης ενέργειας	9. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	30/12/2019
Αναβάθμιση εκπαιδευτικών υποδομών	Δ1.080	Δυναμικότητα θέσεων κεντρικών βιβλιοθηκών ανά 100 φοιτητές	4	Ικανοποιητικός δείκτης		
	Δ1.081	Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ	713			
	Δ1.082	Μέσο πλήθος έντυπων περιοδικών ανά ΔΕΠ	2	1. Ενίσχυση της Βιβλιοθήκης με προμήθεια έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού.	1. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	30/12/2019
	Δ1.083	Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ	30			