



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

17 Μαρτίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1638

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 12682

**Κατάρτιση Κανονισμού Αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου, σύμφωνα με το άρθρο 126 του ν. 4957/2022.**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 746/1970 «Περί Ιδρύσεως Πανεπιστημίου εν Ιωαννίνους» (Α' 267).

2. Το π.δ. 105/2013 «Μετονομασία Τμήματος και ίδρυση-συγκρότηση, κατάρτιση και ανασυγκρότηση Σχολών στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων» (Α' 137).

3. Τις διατάξεις των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 27 του ν. 4452/2017 (Α' 17).

4. Τις διατάξεις του ν. 4559/2018 «Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις» (Α' 142).

5. Την υπ' αρ. 8501/21-12-2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1201) διαπιστωτική πράξη Εκλογής Πρύτανη του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

6. Την υπ' αρ. 9717/18-1-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 54), απόφαση ορισμού των Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

7. Την υπ' αρ. 9716/23-01-2023 (Β' 361) απόφαση καθορισμού του τομέα ευθύνης, μεταβίβασης των επιμέρους αρμοδιοτήτων στους τέσσερις (4) αντιπρυτάνεις του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και καθορισμός της σειράς αναπλήρωσης της Πρυτάνεως.

8. Την υπ' αρ. 9943/20-1-2023 (ΑΔΑ: 6ΕΥΝ4669Β7Η-ΗΝΝ) απόφαση της Συγκλήτου (συν. αριθμ. 1142/18-1-2023) «Συγκρότηση Επιτροπής Μεταπτυχιακών Σπουδών Πανεπιστημίου Ιωαννίνων σύμφωνα με το άρθρο 79 του ν. 4957/2022».

9. Τις διατάξεις του άρθρου 126 σε συνδυασμό με τα άρθρα 83, 103 και 120 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση τοις ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

10. Τη σχετική πρόταση του Προέδρου (υπ' αρ. 9165/17-02-2023) και την απόφαση 413/01-03-2023 (υπ' αρ. 11253/01-03-2023) της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

11. Τη θετική εισήγηση της Πρυτάνεως του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

12. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ή του προϋπολογισμού του Ιδρύματος, αποφασίζει:

Την κατάρτιση Κανονισμού Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, ως ακολούθως:

Μέρος 1

Γενικές Διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Γενικό Πλαίσιο Παροχής Διδακτικού Έργου

Άρθρο 1

Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής Κανονισμού

1. Σκοπός του Κανονισμού Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου (εφεξής: Κανονισμός) είναι ο προσδιορισμός των ανωτάτων ορίων αμοιβής των διαφόρων κατηγοριών διδασκόντων ανά διδακτική ώρα και ανά κατηγορία προγράμματος, στις περιπτώσεις όπου η διαχείριση των προγραμμάτων αυτών γίνεται μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και εφόσον για τα προγράμματα αυτά προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους συμμετέχοντες.

2. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδακτικού προσωπικού που παρέχουν διδακτικό έργο σε προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, καθώς και σε ξενόγλωσσα προγράμματα σπουδών (Ξ.Π.Σ.) όλων των κύκλων, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, εφόσον προβλέπουν τέλη φοίτησης.

3. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται επίσης και στα εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

4. Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται επίσης σε όλες τις κατηγορίες διδακτικού προσωπικού που παρέχουν διδακτικό έργο σε διδρυματικά και κοινά προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, Ξ.Π.Σ. όλων των κύκλων, καθώς επίσης και σε εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., και τα οποία προγράμματα υλοποιούνται σε συνεργασία με άλλα Α.Ε.Ι. και λοιπούς φορείς, εφόσον το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων έχει τη διοικητική υποστήριξη του προγράμματος.

## Άρθρο 2

## Κατηγορίες Προγραμμάτων

1. Ο Κανονισμός Αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου εφαρμόζεται υποχρεωτικά στις ακόλουθες κατηγορίες εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων που υλοποιούνται στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, και μόνο εφόσον προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους συμμετέχοντες:

- α) Προγράμματα Σπουδών Δεύτερου Κύκλου,
- β) Προγράμματα Σπουδών Τρίτου Κύκλου,
- γ) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Πρώτου Κύκλου,
- δ) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Δεύτερου Κύκλου,
- ε) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Τρίτου Κύκλου,
- στ) Εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.).

2. Ο Κανονισμός Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου καταρτίζεται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Ιδρύματος. Το Συμβούλιο Διοίκησης του Ιδρύματος δύναται να λαμβάνει υπόψη τη γνώμη των σχετικών ακαδημαϊκών οργάνων, του Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. και της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

## Άρθρο 3

## Κατηγορίες Διδασκόντων

1. Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδασκόντων των εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων του άρθρου 2, εφόσον προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους εκπαιδευόμενους.

2. Με τον παρόντα Κανονισμό καθορίζεται το ανώτατο όριο αμοιβής ανά διδακτική ώρα ανάλογα με τα προσόντα τους και ανά κατηγορία προγραμμάτων σπουδών για τις ακόλουθες κατηγορίες διδακτικού προσωπικού, όταν παρέχουν διδακτικό έργο σε εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά προγράμματα του άρθρου 1 στα οποία προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους συμμετέχοντες:

- α) Μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 154-161 του ν. 4957/2022 περί μελών Δ.Ε.Π.,
- β) μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 163 του ν. 4957/2022,
- γ) μέλη Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 164 του ν. 4957/2022,
- δ) μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 165 του ν. 4957/2022,
- ε) Ομότιμοι Καθηγητές ή Αφυπηρετήσαντα μέλη Δ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 170 του ν. 4957/2022,
- στ) Εντεταλμένοι Διδάσκοντες, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 173 του ν. 4957/2022,
- ζ) Επισκέπτες Καθηγητές και Επισκέπτες Ερευνητές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 171 του ν. 4957/2022,

η) Ερευνητές και Ερευνητές επί Συμβάσει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 172 του ν. 4957/2022,

θ) Συνεργαζόμενοι Καθηγητές, που αποτελούν μέλη Δ.Ε.Π. άλλων ιδρυμάτων του εσωτερικού,

ι) Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 174 του ν. 4957/2022,

ια) Ερευνητές και Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες (Ε.Λ.Ε.) των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) ή άλλων ερευνητικών οργανισμών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 174 του ν. 4957/2022,

ιβ) Καθηγητές ιδρυμάτων της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του ν. 4957/2022,

ιγ) Επιστημονικοί Συνεργάτες σε προγράμματα σπουδών δεύτερου κύκλου και επιμορφωτικά προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

## Άρθρο 4

## Κατηγορίες Διδακτικού Έργου

1. Οι κατηγορίες του διδακτικού έργου προσδιορίζονται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4957/2022.

2. Ως κατηγορίες διδακτικού έργου προσδιορίζονται οι ακόλουθες:

- α) Η αυτοδύναμη διδασκαλία υποχρεωτικών και κατ' επιλογή μαθημάτων του προγράμματος σπουδών,
- β) η διεξαγωγή εργαστηρίων και εργαστηριακών ασκήσεων,
- γ) το κλινικό έργο για τη διδασκαλία φοιτητών/τριών και η διεξαγωγή κλινικών ασκήσεων,
- δ) η εποπτεία και ο συντονισμός των φοιτητών/τριών κατά τη διενέργεια πρακτικής άσκησης,
- ε) η επίβλεψη εργασιών ή/και διπλωματικών εργασιών των φοιτητών/τριών, και
- στ) η οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων και συνεδρίων ή η οργάνωση και ο συντονισμός άλλων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην εμπέδωση και εμπέδωση σε υψηλό επίπεδο των γνώσεων των φοιτητών σε επιστημονικές περιοχές του γνωστικού αντικείμενου του προγράμματος σπουδών.

3. Κατά την ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες από το αρμόδιο όργανο ανάθεσης, προσδιορίζονται μια ή περισσότερες κατηγορίες διδακτικού έργου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου που τους ανατίθενται.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Πλαίσιο Διδασκαλίας σε Π.Μ.Σ., Ξ.Π.Σ. και Κ.Ε.ΔΙ.Β Ι.Μ.

## Άρθρο 5

Διδασκαλία σε Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.)

1. Οι κατηγορίες διδασκόντων των προγραμμάτων σπουδών δεύτερου κύκλου (Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών - Π.Μ.Σ.) προσδιορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

2. Οι προβλεπόμενες κατηγορίες διδασκόντων σε Π.Μ.Σ. είναι οι ακόλουθες:

α) Οι διδάσκοντες των περ. α) έως θ), ια) του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού, και

β) επιστήμονες αναγνωρισμένου κύρους, οι οποίοι διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις και σχετική εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο του Π.Μ.Σ.

3. Η Συντονιστική Επιτροπή του Π.Μ.Σ., εφόσον υφίσταται, εισηγείται προς τη Συνέλευση του Τμήματος την κατανομή του διδακτικού έργου, καθώς και την ανάθεση διδακτικού έργου στις διάφορες κατηγορίες διδασκόντων καθώς και για την πρόσκληση Επισκεπτών Καθηγητών για την κάλυψη των διδακτικών αναγκών του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 82 του ν. 4957/2022.

4. Εάν δεν υφίσταται Συντονιστική Επιτροπή του Π.Μ.Σ., τότε η εισήγηση της παρ. 1 γίνεται από τον Διευθυντή του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

5. Η ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες του Π.Μ.Σ. γίνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα:

α) Η ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες του Π.Μ.Σ. γίνεται από τη Συνέλευση του επισπεύδοντος Τμήματος, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 82 του ν. 4957/2022.

β) Ειδικότερες προϋποθέσεις σχετικά με την ανάθεση του διδακτικού έργου δύναται να ορίζονται στην απόφαση ίδρυσης του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

γ) Το ύψος της ωριαίας αμοιβής κάθε διδάσκοντος, ανάλογα με τα προσόντα του, προσδιορίζεται με βάση το άρθρο 8 του παρόντος Κανονισμού.

δ) Η σύναψη της σύμβασης γίνεται με βάση τις προβλέψεις των άρθρων 12 και 13 του παρόντος Κανονισμού, με βάση την απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Π.Μ.Σ. για την ανάθεση του διδακτικού έργου, όπου προσδιορίζεται η κατηγορία κάθε διδάσκοντα.

ε) Ειδικώς οι διδάσκοντες που έχουν την ιδιότητα μέλους Δ.Ε.Π., δύνανται να αμείβονται επιπρόσθετα για έργο που προσφέρουν προς το Π.Μ.Σ., εφόσον εκπληρώνουν τις ελάχιστες εκ του νόμου υποχρεώσεις τους, όπως ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 155 του ν. 4957/2022. Το τελευταίο εδάφιο περί μελών Δ.Ε.Π. εφαρμόζεται αναλογικά και για τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., εφόσον εκπληρώνουν τις ελάχιστες εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.

#### Άρθρο 6

##### Διδασκαλία σε Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών (Ξ.Π.Σ.)

1. Το διδακτικό έργο του Ξενόγλωσσου Προγράμματος Σπουδών (Ξ.Π.Σ.) δεύτερου κύκλου κατανέμεται με απόφαση της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών του Ξ.Π.Σ. σε διδάσκοντες με γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο του διδακτικού έργου που τους ανατίθεται, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 103 του ν. 4957/2022.

2. Ως διδακτικό προσωπικό του Ξ.Π.Σ. δύνανται να απασχολούνται οι διδάσκοντες των περ. α) έως ιβ) του άρθρου 2 του παρόντος Κανονισμού, καθώς και νέοι επιστήμονες.

3. Επιπροσθέτως, θα πρέπει να ισχύουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις ανά κατηγορία διδασκόντων:

α) Τα μέλη Δ.Ε.Π. του επισπεύδοντος Τμήματος ή άλλων Τμημάτων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων ή άλλου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αποτελούν διδάσκοντες με πρόσθετη απασχόληση πέραν των νόμιμων υποχρεώσεών τους, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 155 του ν. 4957/2022,

β) τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. πρέπει υποχρεωτικά είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος και να έχουν διδακτική εμπειρία, καθώς και επαρκή επιστημονική, συγγραφική ή ερευνητική δραστηριότητα,

γ) οι Ερευνητές και οι Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες των ερευνητικών κέντρων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) ή άλλων ερευνητικών οργανισμών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, θα πρέπει να είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος και να έχουν διδακτική εμπειρία και επαρκή επιστημονική, συγγραφική ή ερευνητική δραστηριότητα,

δ) οι μεταδιδάκτορες και οι νέοι επιστήμονες, θα πρέπει να είναι κάτοχοι κατ'ελάχιστον διδακτορικού διπλώματος, οι οποίοι διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις ή σχετική εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο του Ξ.Π.Σ.

4. Η ανάθεση του διδακτικού έργου γίνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα:

α) Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών του Ξ.Π.Σ. κατανέμει το διδακτικό έργο μεταξύ των διδασκόντων του Ξ.Π.Σ., ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή του Ξ.Π.Σ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 3.β του άρθρου 102 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 103 του ν. 4957/2022.

β) Η απόφαση περί ανάθεσης διδακτικού έργου εκδίδεται το αργότερο έως την έναρξη κάθε ακαδημαϊκού εξαμήνου και περιλαμβάνει υποχρεωτικά τους διδάσκοντες του Ξ.Π.Σ., τα μαθήματα, τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες και το σύνολο των διδακτικών ωρών που ανατίθενται ανά διδάσκοντα σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο.

γ) Επιπροσθέτως, στην ίδια παραπάνω απόφαση περί ανάθεσης του διδακτικού έργου περιλαμβάνεται υποχρεωτικά και το συνολικό κόστος της αμοιβής των διδασκόντων, εφόσον προβλέπεται η καταβολή αμοιβής και κοινοποιείται προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων μέσω του Ε.Υ. του σχετικού έργου.

δ) Όλες οι κατηγορίες διδακτικού προσωπικού αμείβονται αποκλειστικά από τους πόρους του Ξ.Π.Σ., εφόσον προβλέπεται αμοιβή τους. Το ύψος της αμοιβής ανά κατηγορία διδακτικού προσωπικού καθορίζεται σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό για την άσκηση πρόσθετου διδακτικού έργου και το σύνολο των διδακτικών ωρών που ανατίθενται ανά περίπτωση.

ε) Ειδικότερες προϋποθέσεις σχετικά με την ανάθεση του διδακτικού έργου δύναται να ορίζονται στην απόφαση ίδρυσης του Ξ.Π.Σ.

στ) Η σύναψη της σύμβασης γίνεται με βάση τις προβλέψεις των άρθρων 12 και 13 του παρόντος Κανονισμού, με βάση την απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Ξ.Π.Σ. για την ανάθεση του διδακτικού έργου, όπου προσδιορίζεται η κατηγορία κάθε διδάσκοντα.

## Άρθρο 7

## Διδασκαλία σε προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ.

1. Στο Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων δύνανται να απασχοληθούν διάφορες κατηγορίες διδασκόντων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 120 του ν. 4957/2022.

2. Συγκεκριμένα, δύνανται να απασχοληθούν οι ακόλουθες κατηγορίες διδασκόντων: α) μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. της ημεδαπής και αλλοδαπής,

β) ερευνητές α', β', γ' και δ' βαθμίδας των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) της ημεδαπής και της αλλοδαπής,

γ) μέλη Ε.Ε.Π., Ε.Δι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων,

δ) επισκέπτες Καθηγητές, επισκέπτες ερευνητές, ερευνητές επί συμβάσει, συνεργαζόμενοι Καθηγητές και διδάσκοντες στους οποίους έχει ανατεθεί αυτοδύναμο διδακτικό έργο σε προγράμματα τυπικής εκπαίδευσης,

ε) διδάσκοντες που εντάσσονται στο Μητρώο Εκπαιδευτών του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 120 του ν. 4957/2022.

3. Η ανάθεση του Διδακτικού Έργου σε έργα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. γίνεται ως ακολούθως:

α) Με απόφαση του Συμβουλίου του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή του, εντάσσονται οι διδάσκοντες της περ. ε) της παρ. 2 του παρόντος άρθρου σε κατηγορία διδάσκοντος, ανάλογα με τα προσόντα τους.

β) Η σύναψη της σύμβασης γίνεται κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου του έργου προς την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων. Το σύνολο των αποδοχών κάθε εκπαιδευτή από τη συμμετοχή του σε έργα/προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

## Μέρος 2

## Πλαίσιο Απασχόλησης Διδασκόντων

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

## Όρια και Προϋποθέσεις Αποζημίωσης Διδασκόντων

## Άρθρο 8

## Καθορισμός αποζημίωσης ανά διδακτική ώρα

1. Η ωριαία αποζημίωση για την παροχή διδακτικού έργου, από διδάσκοντες σε προγράμματα των περ. α' και β' του άρθρου 2 του παρόντος, ορίζεται έως το τετραπλάσιο του ωρομισθίου, όπως αυτό προσδιορίζεται με το Παράρτημα 1 ή το Παράρτημα 2 του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε διδάσκοντος, και σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων για κάθε κατηγορία διδασκόντων.

2. Η ωριαία αποζημίωση για την παροχή διδακτικού έργου, από διδάσκοντες σε προγράμματα των περ. γ', δ' και ε' του άρθρου 2 του παρόντος, ορίζεται έως το πενταπλάσιο του ωρομισθίου, όπως αυτό προσδιορίζε-

ται με το Παράρτημα 1 ή το Παράρτημα 2 του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε διδάσκοντος, και σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων για κάθε κατηγορία διδασκόντων.

3. Το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου για την παροχή διδακτικού έργου συμπεριλαμβάνει τη διδασκαλία εκτός εργασιμων ημερών, την υποστήριξη των εκπαιδευομένων, την προετοιμασία της διδασκαλίας του μαθήματος και την επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο πρέπει να προσαρμόζεται στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού/επιμορφωτικού προγράμματος και της ομάδας των εκπαιδευομένων.

4. Η ωριαία αποζημίωση παροχής διδακτικού έργου, από διδάσκοντες σε προγράμματα της περ. στ' του άρθρου 2 του παρόντος Κανονισμού, σε εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., τα οποία υλοποιούνται διά ζώσης ή/και με σύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση, ορίζεται έως το 80% του ωριαίου κόστους όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

5. Η ωριαία αποζημίωση σε εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., τα οποία υλοποιούνται μέσω ασύγχρονης τηλε-εκπαίδευσης, ορίζεται έως το 30% του ωριαίου κόστους, όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

6. Η ωριαία αποζημίωση των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου δύνανται να προσαυξάνεται κατά 50%, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου οργάνου για την ανάθεση του διδακτικού έργου, εφόσον ισχύουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις σωρευτικά:

α) Ο διδάσκων είναι Καθηγητής πανεπιστημιακού ιδρύματος της αλλοδαπής ή Ερευνητής ερευνητικού οργανισμού της αλλοδαπής,

β) το προς ανάθεση διδακτικό έργο παρουσιάζει ιδιαίτερες απαιτήσεις και δυσκολίες (εξειδικευμένο εργαστηριακό έργο, κλινικό έργο).

7. Σε περίπτωση αποδοχής διαχείρισης εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών προγραμμάτων για τα οποία τα προβλεπόμενα από τον φορέα χρηματοδότησης ωριαία κόστη αποκλίνουν από τα αναφερόμενα στις παρ. 1 έως και 6 του παρόντος άρθρου, τότε εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του φορέα χρηματοδότησης, όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης, δίχως να δύνανται οι ωριαίες χρεώσεις να υπερβαίνουν τα όρια των παρ. 1 έως 6 που θέτει το παρόν άρθρο.

8. Στην περίπτωση κατά την οποία το διδακτικό έργο αφορά τις κατηγορίες διδακτικού έργου (β) έως (δ) και (στ) της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, με εξαίρεση την περ. (ε) που αφορά στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών, ισχύουν τα όρια των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου πολλαπλασιαζόμενα με συντελεστή 0,7 (70%).

9. Δεν επιτρέπονται αμοιβές για την περ. (ε) της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού που αφορά στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών.

## Άρθρο 9

## Ανώτατα Όρια Αποδοχών Διδασκόντων

1. Κατά τη σύναψη της σύμβασης απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού στα διάφορα εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε., τηρούνται οι προβλέψεις του άρθρου 246 του ν. 4957/2022, όπως έχει τροποποιηθεί.

2. Οι αποζημιώσεις για την παροχή διδακτικού έργου που καταβάλλονται προς τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Δι.Π. των Α.Ε.Ι., δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Στο εν λόγω όριο συμπεριλαμβάνονται και οι πρόσθετες αμοιβές από τη συμμετοχή σε έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν. 4957/2022.

3. Δεν εμπίπτουν στο ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176) οι αμοιβές των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και των Ερευνητών των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) από τη συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. και των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), τα οποία χρηματοδοτούνται από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 230 του ν. 4957/2022 και του άρθρου 156 του ν. 4472/2017. Οι σχετικές αμοιβές δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και ως εκ τούτου, μπορούν να υπερβούν το όριο του 100% των μηνιαίων τακτικών μισθών αποδοχών των διδασκόντων, ακόμα και χωρίς να ενταχθούν στην κατηγορία άσκησης ελευθερίου επαγγέλματος με έναρξη επιτηδεύματος και να εκδίδουν τιμολόγιο.

4. Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 120 του ν. 4957/2022, το σύνολο των αποδοχών κάθε διδάσκοντα από τη συμμετοχή του σε έργα/προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων ή των Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. άλλων Πανεπιστημίων δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο αποδοχών του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτό το όριο ισχύει κάθε φορά.

## Άρθρο 10

## Τήρηση Τακτικών και Λοιπών Υποχρεώσεων Διδασκόντων

1. Το διδακτικό προσωπικό το οποίο ανήκει στις κατηγορίες διδασκόντων α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού, έχει δικαίωμα πρόσθετης απασχόλησης για την παροχή διδακτικού έργου στα εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά προγράμματα του άρθρου 2, υπό την προϋπόθεση ότι το διδακτικό έργο αυτό είναι πέραν των ελάχιστων τακτικών υποχρεώσεών του και ότι έχει εκπληρώσει τις ελάχιστες υποχρεώσεις του προς το Τμήμα στο οποίο υπηρετεί, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο υποχρεώσεων.

2. Για τον σκοπό αυτό, κατά τη διαδικασία της σύναψης της σύμβασης διδασκαλίας, το διδακτικό προσωπικό των κατηγοριών α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 3 υποχρεούται όπως υποβάλλει/καταθέσει στον Ε.Λ.Κ.Ε. υπεύθυνη

δήλωση περί τήρησης όλων των όρων και προϋποθέσεων πρόσθετης απασχόλησης στα σχετικά εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά προγράμματα.

3. Η προϋπόθεση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν ισχύει για το διδακτικό προσωπικό όλων των κατηγοριών που βρίσκεται σε νόμιμη άδεια, εφόσον προσκομιστεί στον Ε.Λ.Κ.Ε. το απαραίτητο αποδεικτικό έγγραφο για την χορήγηση της άδειας από το αρμόδιο όργανο.

4. Η προϋπόθεση τήρησης των λοιπών συμβατικών υποχρεώσεων εφαρμόζεται αναλόγως και στο διδακτικό προσωπικό των περ. στ) έως ι) της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού, αποκλειστικά για την παροχή διδακτικού έργου που συνιστά πρόσθετη απασχόληση πέραν των ελάχιστων λοιπών υποχρεώσεων που τους έχουν ανατεθεί με τη σύμβαση που έχουν συνάψει.

5. Η υποβολή ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης εκ μέρους του διδάσκοντος συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και επιφέρει όλες τις συνέπειες του νόμου περί ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης.

## Άρθρο 11

## Παροχή διδακτικού έργου από δημόσιους υπαλλήλους

1. Η παροχή διδακτικού έργου από δημοσίους υπαλλήλους σε προγράμματα που δεν ανήκουν στο Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (Ε.Σ.Π.Α.), γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 127 του ν. 4957/2022.

2. Για το διδακτικό έργο σε προγράμματα του άρθρου 2 του παρόντος Κανονισμού, το οποίο παρέχεται από υπαλλήλους φορέων του δημόσιου τομέα, δεν εφαρμόζεται το άρθρο 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, ή άλλες αντίστοιχες διατάξεις, υπό την προϋπόθεση ότι το διδακτικό έργο υλοποιείται εκτός του τακτικού ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων. Σε κάθε άλλη περίπτωση απαιτείται προηγούμενη άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή από το αρμόδιο όργανο/υπηρεσιακό συμβούλιο στο οποίο υπάγεται ο υπάλληλος.

3. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που εμπίπτουν στην προηγούμενη παράγραφο διατηρούν την υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης της υπηρεσίας τους, για την ανάληψη διδακτικού έργου. Η έγγραφη ενημέρωση του υπαλλήλου προς την υπηρεσία του θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει κατ'ελάχιστο τα ακόλουθα στοιχεία:

α) Τον τίτλο του προγράμματος του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, στο πλαίσιο του οποίου θα παρασχεθούν οι διδακτικές υπηρεσίες,

β) το ακριβές αντικείμενο της διδασκαλίας, όπως προκύπτει από την απόφαση ανάθεσης του αρμόδιου ακαδημαϊκού οργάνου ή/και τη σχετική σύμβαση με τον Ε.Λ.Κ.Ε.,

γ) τη χρονική διάρκεια παροχής των διδακτικών υπηρεσιών, και

δ) τις ημέρες και ώρες απασχόλησής τους ανά εβδομάδα.

4. Η παράλειψη ενημέρωσης της υπηρεσίας του εκ μέρους του δημοσίου υπαλλήλου που παρέχει το διδακτικό

έργο συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με την περ. κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

#### Σύναψη Σύμβασης και Πληρωμή Διδασκόντων

##### Άρθρο 12

#### Προϋποθέσεις Σύναψης Σύμβασης Απασχόλησης και Πληρωμής Διδασκόντων

1. Η σύναψη της σύμβασης απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού στα διάφορα εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. γίνεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 243 του ν. 4957/2022, όπως έχει τροποποιηθεί.

2. Στα εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. απασχολούνται για την παροχή διδακτικού έργου διδάσκοντες της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού, η εκτέλεση του οποίου εγκρίνεται από την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε., κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικώς Υπευθύνου (Ε.Υ.) και του αρμόδιου ακαδημαϊκού οργάνου για την ανάθεση της διδασκαλίας, η οποία περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον το έργο/πρόγραμμα στο πλαίσιο του οποίου θα παρασχεθούν οι διδακτικές υπηρεσίες, το ακριβές αντικείμενο της διδασκαλίας, τη χρονική διάρκεια της διδασκαλίας, τις προβλεπόμενες ημέρες και ώρες απασχόλησης, καθώς και το ύψος των αποδοχών.

3. Για τη συμμετοχή σε έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. του προσωπικού της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, δεν απαιτείται προηγούμενη άδεια του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αντίστοιχου οργάνου, πέραν της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. κατόπιν της εισήγησης του Ε.Υ. και του αρμόδιου ακαδημαϊκού οργάνου για την ανάθεση της διδασκαλίας. Επίσης, για τη συμμετοχή του προσωπικού αυτού σε εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά έργα/προγράμματα για την παροχή διδακτικού έργου δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου επ' αμοιβή του άρθρου 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), εφόσον η απασχόληση αυτή εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους.

4. Για τη σύναψη της σύμβασης απαιτείται η υποβολή στον Ε.Λ.Κ.Ε.:

α) Της Υπεύθυνης Δήλωσης της παρ. 2 του άρθρου 10 του παρόντος Κανονισμού, και

β) του αντιγράφου της ενημέρωσης της παρ. 3 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού, για τις περιπτώσεις των δημοσίων υπαλλήλων.

5. Το πρόσθετο προσωπικό για την εκτέλεση διδακτικού έργου το οποίο δεν είναι μέλος του προσωπικού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων απασχολείται με σύμβαση ανάθεσης έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία συνάπτεται και παρατείνεται με σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. χωρίς περιορισμό, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφασης του αρμόδιου ανά περίπτωση οργάνου περί ανάθεσης διδακτικού/εκπαιδευτικού έργου, χωρίς άλλη διαδικασία.

6. Στις περιπτώσεις απασχόλησης διδασκόντων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή έργου, καταβάλλονται σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου και οι κάθε φύσης εργοδοτικές εισφορές που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

##### Άρθρο 13

#### Διαδικασία Σύναψης Σύμβασης

1. Η σύναψη της σύμβασης γίνεται κατόπιν σχετικής αίτησης του Επιστημονικώς Υπευθύνου του έργου προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε., και έγκρισης της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. Η σχετική απόφαση αναρτάται στη Διαύγεια.

2. Κατά τη σύναψη της σύμβασης, λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:

α) Οι δαπάνες για αμοιβές διδασκαλίας υπολογίζονται με βάση το συνολικό πραγματικό χρόνο απασχόλησης του προσωπικού στο έργο και το ωριαίο κόστος αποζημίωσης των διδασκόντων, όπως αυτό προσδιορίζεται στο άρθρο 8 του παρόντος Κανονισμού.

β) Οι τυχόν περιορισμοί που αφορούν τις πρόσθετες αμοιβές, καθώς και το μέγιστο αριθμό ωρών διδακτικής απασχόλησης, οι οποίοι ισχύουν για το σύνολο των προγραμμάτων στα οποία συμμετέχει κάθε διδάσκων.

3. Οι προϋποθέσεις της πρόσθετης απασχόλησης των μελών Δ.Ε.Π. (Καθηγητών και υπηρετούντων Λεκτόρων) πλήρους απασχόλησης, είναι οι ακόλουθοι:

α. Οι αμοιβές μελών Δ.Ε.Π. (Καθηγητών και υπηρετούντων Λεκτόρων) πλήρους απασχόλησης οι οποίοι απασχολούνται σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και ως εκ τούτου, μπορούν να υπερβούν το όριο του 100% των μηνιαίων τακτικών μικτών αποδοχών τους ακόμα και χωρίς να ενταχθούν στην κατηγορία άσκησης ελευθερίου επαγγέλματος με έναρξη επιτηδεύματος και έκδοση τιμολόγιου παροχής υπηρεσιών.

β. Ειδικά τα μέλη Δ.Ε.Π. (Καθηγητές και υπηρετούντες Λέκτορες) πλήρους απασχόλησης, οι οποίοι είναι επιτηδευματίες (έχουν κάνει έναρξη δραστηριότητας ελευθερίου επαγγέλματος) θα πρέπει να εκδίδουν τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών προκειμένου να λαμβάνουν από τον Ε.Λ.Κ.Ε. τις αμοιβές τους από τη συμμετοχή τους σε κάθε είδους επιμορφωτικά/εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους (π.χ. ιδιωτικές εταιρείες, διεθνείς οργανισμοί, τέλη φοίτησης, κ.λπ.).

4. Συνταξιούχοι του Δημοσίου δύνανται να απασχολούνται με σύμβαση μίσθωσης έργου στα έργα που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε.. Για την καταβολή της αμοιβής τους, πρέπει να προσκομίζεται στον Ε.Λ.Κ.Ε. η σχετική δήλωσή τους προς την αρμόδια Διεύθυνση Υπηρεσίας Συντάξεων για την απασχόλησή τους στο πλαίσιο σύμβασης ανάθεσης έργου.

5. Για τις αμοιβές με Τιμολόγιο Λήψης Υπηρεσιών των υπαλλήλων φορέων του Δημοσίου εκτός του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων απαιτείται, κατά την έναρξη της απασχόλησής τους στο έργο, η προσκόμιση έγγραφης ενημέρωσης του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα

κύριας απασχόλησής τους. Στην έγγραφη ενημέρωση βεβαιώνεται ότι η συμμετοχή τους στο έργο δεν παρακωλύει την εργασία τους και γίνεται σε χρόνο πέραν του υπηρεσιακού τους ωραρίου. Επίσης, για την καταβολή της αμοιβής τους απαιτείται βεβαίωση από τον φορέα κύριας απασχόλησής τους ότι έχουν δηλώσει τις αμοιβές τους σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1256/1982.

6. Για τις περιπτώσεις των αλλοδαπών διδασκόντων που προέρχονται από τρίτες χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα πρέπει να προσκομίζεται αντίγραφο της βίζας τους. Εάν οι αλλοδαποί διδάσκοντες (είτε από ευρωπαϊκές είτε από τρίτες χώρες) προέρχονται από κάποιο ίδρυμα του εξωτερικού (π.χ. Πανεπιστήμιο, Ερευνητικό Ινστιτούτο κ.λπ.), θα πρέπει να συνοποβάλλουν και εγκριτική επιστολή του φορέα κύριας απασχόλησής τους, με την οποία να τους δίνεται η άδεια μετακίνησης και διδασκαλίας έναντι πρόσθετης αμοιβής.

7. Η τροποποίηση-καταγγελία μιας σύμβασης γίνεται κατόπιν της αποστολής σχετικού εγγράφου, με το σχετικό τεκμηριωτικό υλικό, του Επιστημονικώς Υπευθύνου του έργου και σχετικής απόφασης της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε.

#### Άρθρο 14

##### Διαδικασία Πληρωμής Διδασκόντων

1. Οι πάσης φύσεως αποδοχές των διδασκόντων από τον Ε.Λ.Κ.Ε. καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής. Η πληρωμή της αμοιβής του κάθε διδάσκοντα πραγματοποιείται σε τραπεζικό λογαριασμό του, που τηρείται σε οποιαδήποτε τράπεζα.

2. Ο προσδιορισμός του συνολικού κόστους της απασχόλησης του διδάσκοντα πραγματοποιείται σύμφωνα με το ωριαίο κόστος αποζημίωσης του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού επί τις συνολικές ώρες απασχόλησής του στο έργο.

3. Ως προς τα ημερήσια, εβδομαδιαία, μηνιαία και ετήσια όρια απασχόλησης των μελών ΔΕΠ, του λοιπού προσωπικού του Πανεπιστημίου και των τρίτων απασχολούμενων σε Έργα που απαιτούν φύλλα χρονοχρέωσης, ισχύουν τα όρια που προσδιορίζονται στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

4. Η δήλωση και ο έλεγχος του χρόνου απασχόλησης των διδασκόντων γίνεται ως ακολούθως:

α. Η δήλωση και ο έλεγχος του χρόνου απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού και η σύνδεσή τους με τη διαδικασία πληρωμών πραγματοποιείται μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος του Ε.Λ.Κ.Ε..

β. Σε όλους τους διδάσκοντες, που έχουν συνάψει σύμβαση με τον Ε.Λ.Κ.Ε., παραχωρείται μοναδικός ατομικός λογαριασμός πρόσβασης στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Ε.Λ.Κ.Ε., για την καταχώριση των ωρών διδασκαλίας τους στο Πληροφοριακό Σύστημα.

γ. Οι διδάσκοντες καταχωρούν σε ημερήσια βάση τις ώρες απασχόλησής τους ανά έργο/σύμβαση. Ειδικότερα, οι απασχολούμενοι καταχωρούν ανά ημέρα:

γα) Αναφορά της ημερήσιας δραστηριότητας σε μορφή σύντομου κειμένου.

γβ) Αναφορά του πλήθους των ωρών απασχόλησης.  
γγ) Εφόσον η σύμβαση απασχόλησης έχει συσχετιστεί με ένα ή περισσότερα παραδοτέα, συσχετίζεται η ημερήσια δραστηριότητα με συγκεκριμένο παραδοτέο.

δ. Το Πληροφοριακό Σύστημα ελέγχει για τυχόν υπερβάσεις των ορίων αμοιβών που τίθενται από την ισχύουσα νομοθεσία και τον παρόντα Κανονισμό.

ε. Κατόπιν της καταχώρισης των ωρών απασχόλησης ανά σύμβαση και ανά έργο σύμφωνα με τα προηγούμενα, οι Επιστημονικώς Υπεύθυνοι:

εα) Ελέγχουν τις δηλωθείσες ώρες που έχουν συμπληρώσει οι απασχολούμενοι στο Έργο, και πιστοποιούν μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος τις καταχωρημένες ώρες εργασίας των απασχολούμενων στο έργο.

εβ) Δημιουργούν ηλεκτρονική εντολή πληρωμή μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος επιλέγοντας το διάστημα απασχόλησης.

εγ) Υποβάλλουν στον Ε.Λ.Κ.Ε.:

εγα) την εντολή πληρωμής και τη συνοπτική κατάσταση αμειβομένων,

εγβ) τον Μηνιαίο Απολογισμό Εργασιών (ΜΑΕ), και  
εγγ) την Πιστοποίηση Ολοκλήρωσης Ατομικού Παραδοτέου (μόνο με την τελευταία εντολή πληρωμής κατά τη λήξη της σύμβασης).

στ. Με την κατάθεση της εντολής πληρωμής πιστοποιείται από τον Επιστημονικώς Υπεύθυνο η πρόοδος των εργασιών του κάθε διδάσκοντα.

5. Στην περίπτωση που ο διδάσκων είναι δημόσιος υπάλληλος απαιτείται να προσκομίσει στον Ε.Λ.Κ.Ε., έως την ημερομηνία της πρώτης πληρωμής στο πλαίσιο της εγκεκριμένης σύμβασης, βεβαίωση της οικείας υπηρεσιακής μονάδας προσωπικού του φορέα που ανήκει ότι κατέθεσε σε αυτή υπεύθυνη δήλωση για το ακριβές ποσό που πρόκειται να εισπράξει, την υπηρεσία που θα το καταβάλει (Ε.Λ.Κ.Ε. Πανεπιστημίου Ιωαννίνων) και την αιτία για την οποία καταβάλλεται το ποσό (διδακτικό έργο στο πλαίσιο συγκεκριμένου προγράμματος του Ε.Λ.Κ.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1256/1982, όπως ισχύει.

#### Μέρος 3

##### Τελικές Διατάξεις

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'

##### Τελικές Διατάξεις

#### Άρθρο 15

##### Ερμηνεία του Κανονισμού Αποδοχών

1. Τροποποίηση του Κανονισμού είναι δυνατή, εφόσον υπάρχει ανάγκη και οι συνθήκες το απαιτούν, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. και εγκριτική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

2. Η Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε., με σκοπό τη διαφύλαξη του κύρους, της αξιοπιστίας του Ιδρύματος καθώς και της διαφάνειας των διαδικασιών, μπορεί να εκδίδει αποφάσεις, που εξειδικεύουν τις διαδικασίες που πρέπει να εφαρμόζονται αλλά και της αναγκαιότητας ευελιξίας και αποτελεσματικής αντιμετώπισης και

ρύθμισης ειδικών θεμάτων που τυχόν προκύπτουν και απαιτούν (ad hoc) ρύθμιση, η εφαρμογή των οποίων είναι υποχρεωτική στο πλαίσιο των εκτελούμενων έργων που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε.

3. Για τις περιπτώσεις που δεν προβλέπονται στον Κανονισμό ή για ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εφαρμογή του, εφόσον αυτά δεν ρυθμίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, αρμόδιο αποφασιστικό Όργανο είναι το Συμβούλιο Διοίκησης, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

#### Άρθρο 16

#### Ισχύς του Κανονισμού Αποδοχών

Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 7 Μαρτίου 2023

Η Πρύτανης

ANNA ΜΠΑΤΙΣΤΑΤΟΥ